

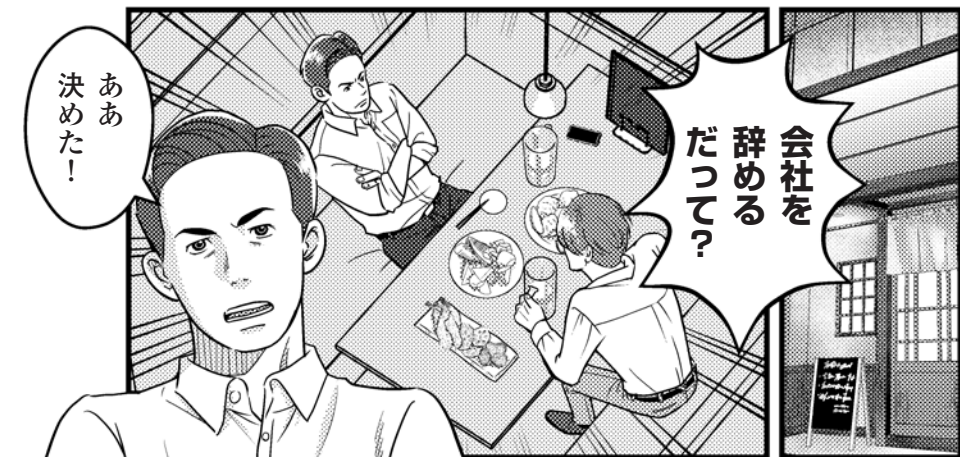
マンガでわかる

3エアー社員

社員よりも社員らしく



Unite &
Grow



ああ
決めた!

会社を
辞める
だって?



IT部長
大空 登 (39歳)

何が
あったん
だよ?

大企業で
働いていたら
自分の成長の
足かせになる



取締役本部長
石橋 渡

この前上司に
新プロジェクトの
提案をしたんだが...

実は...

なるほど
面白い
考えたな

けど
リスクが
あるだろ



今回は新しい
チャレンジです

すでに社内の
根回しも
進めています

やらせて
ください



責任は
自分が
取ります！

大空くん
一人の責任で
動き出せるもの
でもないしな



はやる
気持ちは
わかるが
リスクは
無視できん

まずは
詳細を
詰めてからだ

そ
んな…



中小企業が
成長する力に
なれるような
仕事をしたい

前から中小企業の
可能性を感じてたし
システム周りに
強い人間がいれば
もっと
成長できるはずだ



リスクリスクって
一体
いつになったら
挑戦させて
くれるんだよ

大企業
ならではの
悩みだな

転職先は
決めてる
のか？



なるほど
中小企業
だったら—

シェアード社員

シェアード社員
という
独自のサービスで
中堅・中小企業の
コーポレートITを
支援してる

お客様
企業

シェアード社員

支援

オンリーワンの
会社なんだ

何で
そんなこと
知ってるんだ？

上場時から
ウオッチ
しているんだ

これが
サイト

！

これは！

ユナイトアンドグロウ
(証券コード4486)が
面白そうだよ

ユナイトアンドグロウ？



『自ら考え、自ら動き、自ら成長する』が社員のモットーです

当社は「社員よりも社員らしく」お客様先で動きます

数日後

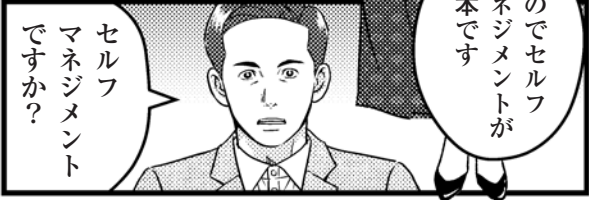
カジュアル面談



まずはカジュアル面談に行ってみてもいいかもしれない



なのでセルフマネジメントが基本です



セルフマネジメントですか？



御社はどのような人材を求めているんですか？



ユニイトアンドグロウの正社員でありながらフリーランスのように働くイメージです

どんなお客様にも喜んでいただけるように自身の市場価値を高めていくような働き方です

- ・知識労働者としての成長を目指す人
- ・自主自立を指向する人
- ・コーポレートIT（情報システム）部門のコアメンバーになりたい人
- ・当社の社名でもあるコアバリュー「つながり」と「成長」を大切に考えている人
- ・過去の成功体験に縛られずに新しいことにチャレンジしていきたい人
- ・中堅・中小企業の成長の力になりたい人

具体的にはこのような人材ですね



お客様は
50〜1000名
規模の
中堅・中小企業
のみです

シェアード社員には
中堅・中小企業が
成長する力に
なっていたらいいかと
考えています



それで
どうする
んだ？

転職
するの
か？



ユナイテッド
グロウ
めっちゃよかった！

自分のスキルを
目いっぱい
生かせるだけでなく
働き方も
追求できるなんて
最高だよ

2ヶ月後



まあ自信家の
お前には
ユナイテッド
グロウが
向いてるかもな

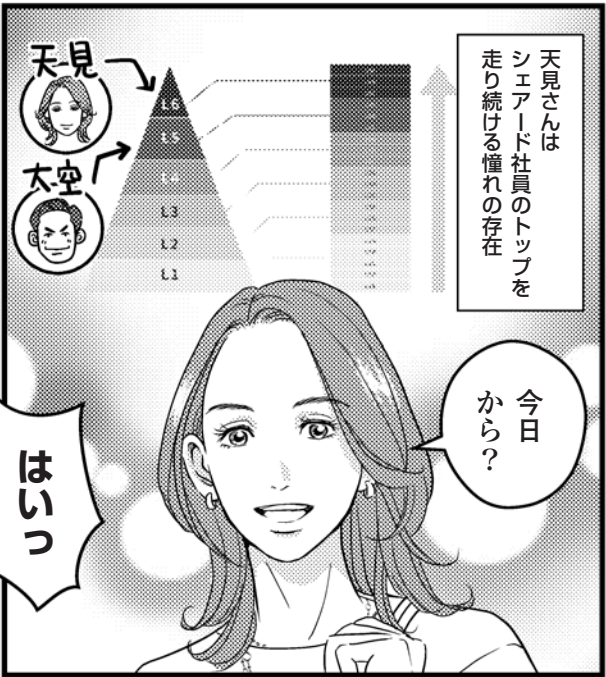
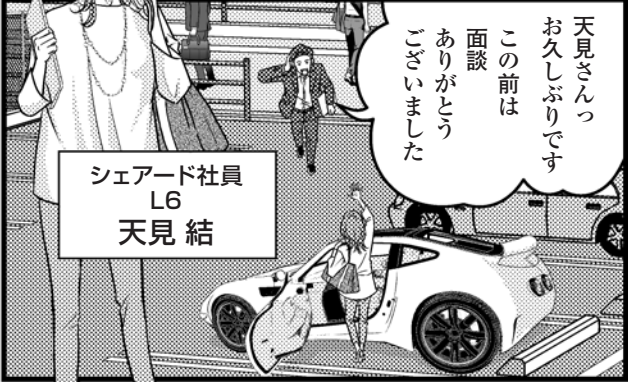
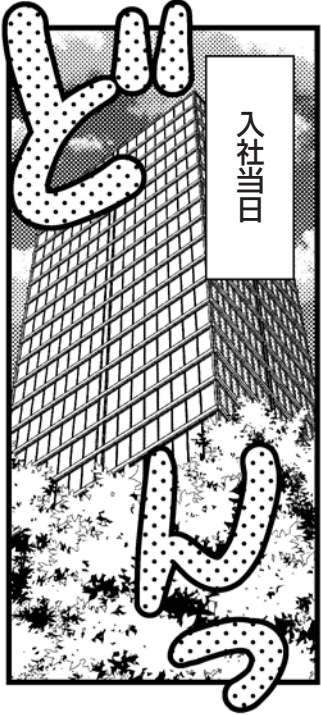
オレも
そう思う

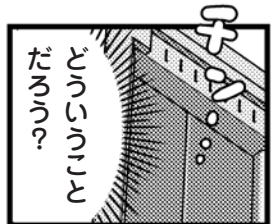
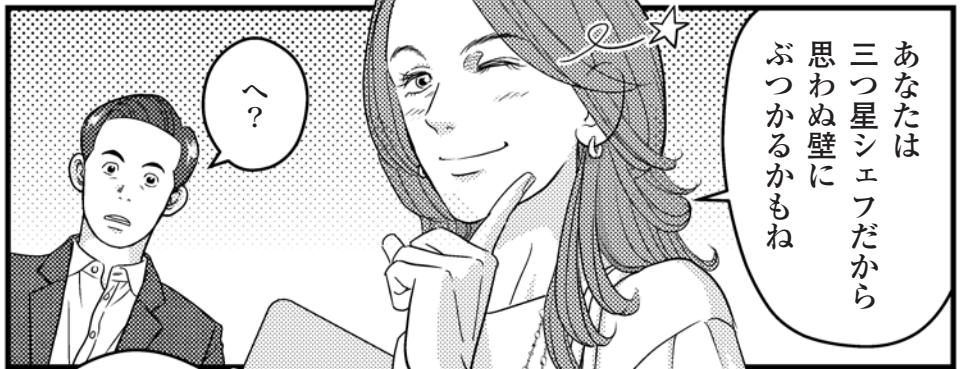


実はもう
内定
もらったんだ
内定記念
写真も撮って
もらった

行動
早っ！

自分の
希望どおり
たくさん面談を
設けてくれてさ





話はいいから早く仕事をさせてくれ

それでは次はウエルカムラリーについて説明します

ウエルカムラリー？

ウエルカムラリーとは既存社員100名と自己紹介しあってコメントとサインをもらう

長年続いている当社独自の取り組みです

自ら考えて動くためにも社内のつながりを作ってください

面白い!!

ウエルカムラリーにはチャンスがたくさんあります

自分自身が商品となりますので自分を知ってもらい仕事をゲットしてください

ちなみに自己アピールと共に各メンバーのプロファイルをインプットしておくことをオススメします



収入も
成果主義

会社に
属しながら
能力を
最大限に
発揮できる



ここは俺が
求めていた
舞台だ



へえ



是非
よろしく
お願いします

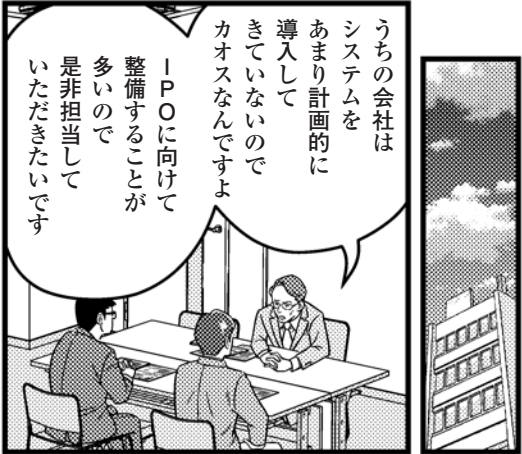
一度
お話し
してみ
ますか？

実は私の
担当している
会社で
大空さんのような
人材が欲しいって
相談を受けて
いたんです



ありがとうございます
ございます
ついに
来た！
仕事ができる！

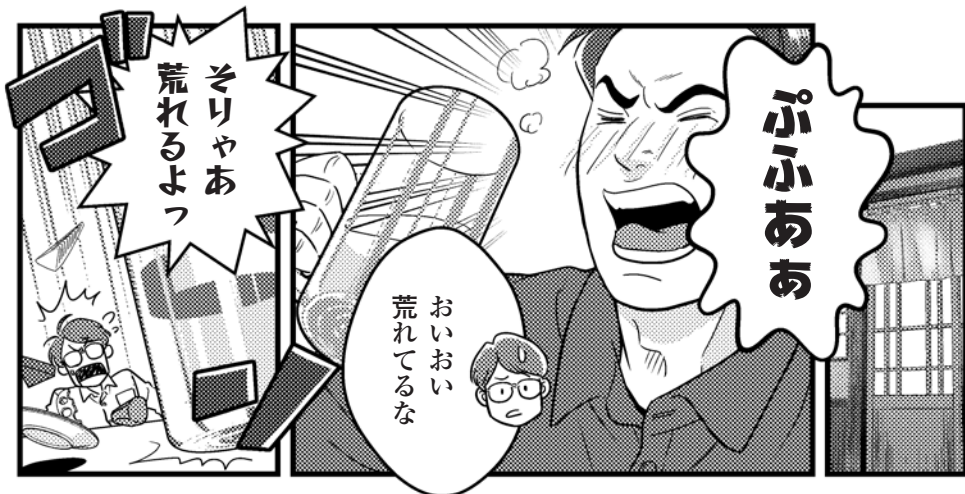
こうして
トントン拍子に
最初の担当企業が
決まった



IPOに向けて
整備することが
多いので
是非担当して
いただきたいです

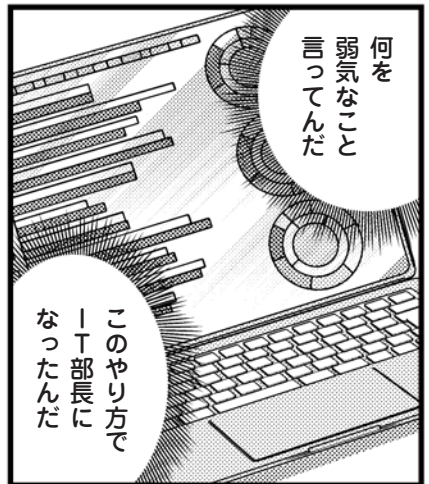
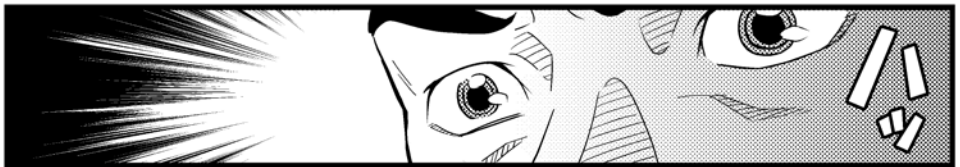
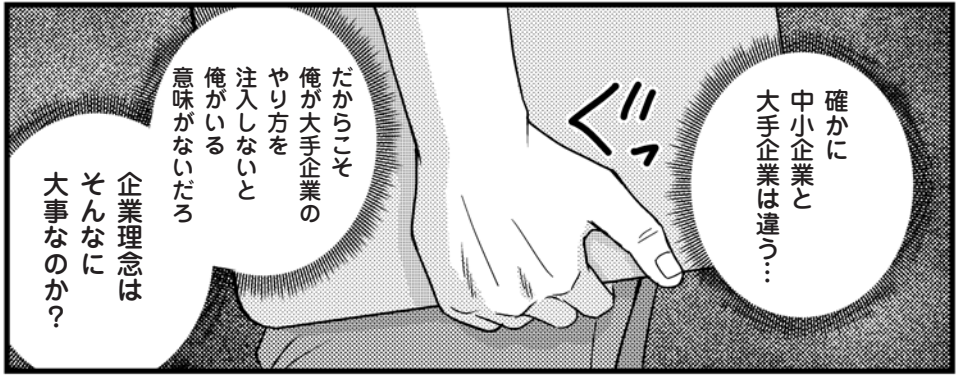
うちの会社は
システムを
あまり計画的に
導入して
きていないので
カオスなんですよ













そんな
状態のまま
1ヶ月が経った

ボンド…？

はい

説明
されません
でしたか？

月に1回
6〜8人が
集まり

上司も部下も
若手もベテランも
関係なく

それぞれが
最近あった
自分のいいことと
悪いことの結果を
シェアする場ですよ



完全に
サボって
た…

そんなこと
して
何の意味が
あるん
ですか？



そんなこと
言わずに
ボンドも
仕事なんだし
参加してみて
ください
最近
悩んでる
でしょ

はあ…
はあ…



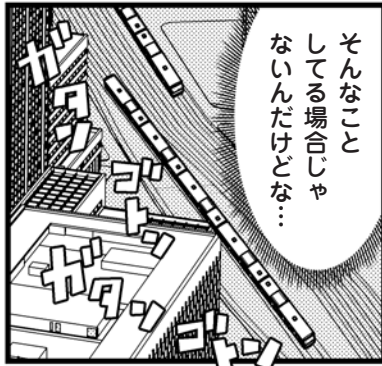
他人の経験や
感情を
聞くことで
自分とは
異なる考え方を
知れますし

自分の気持ちを
打ち明けることで
自分自身も
気づかなかった
本当の感情に
気づくことができます

シェアード社員
先輩 藤崎

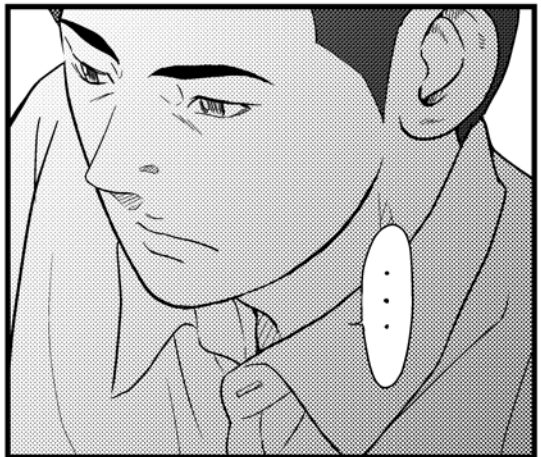
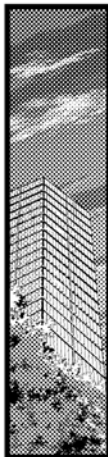
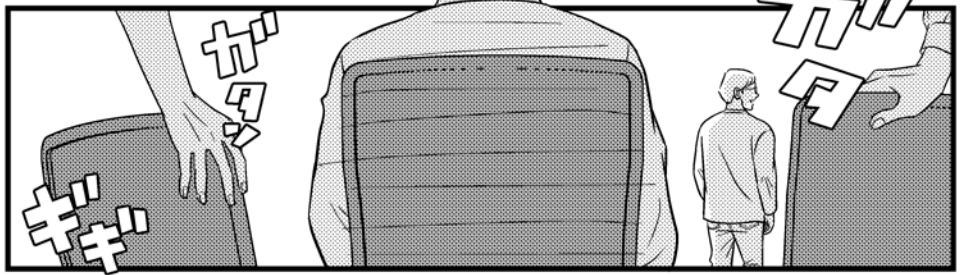


私には
必要ないかな



そんなこと
してる場合じゃ
ないんだけどな…







こんな
経験
初めてです

今までは
弱みを見せると
足元をすくわれて
しまうので
虚勢ばかり
張っていました



よかった
です…



けど
心の底では—



誰の
アドバイスも
まともには
受け止めず

自分が
正しいという
バリアを張り
自分の力で
できると
思い込んでました…

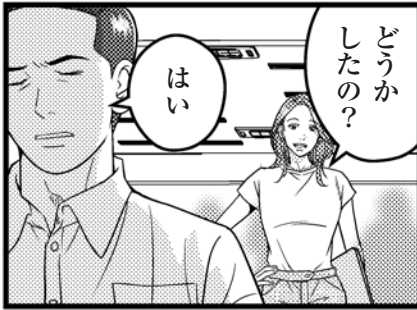


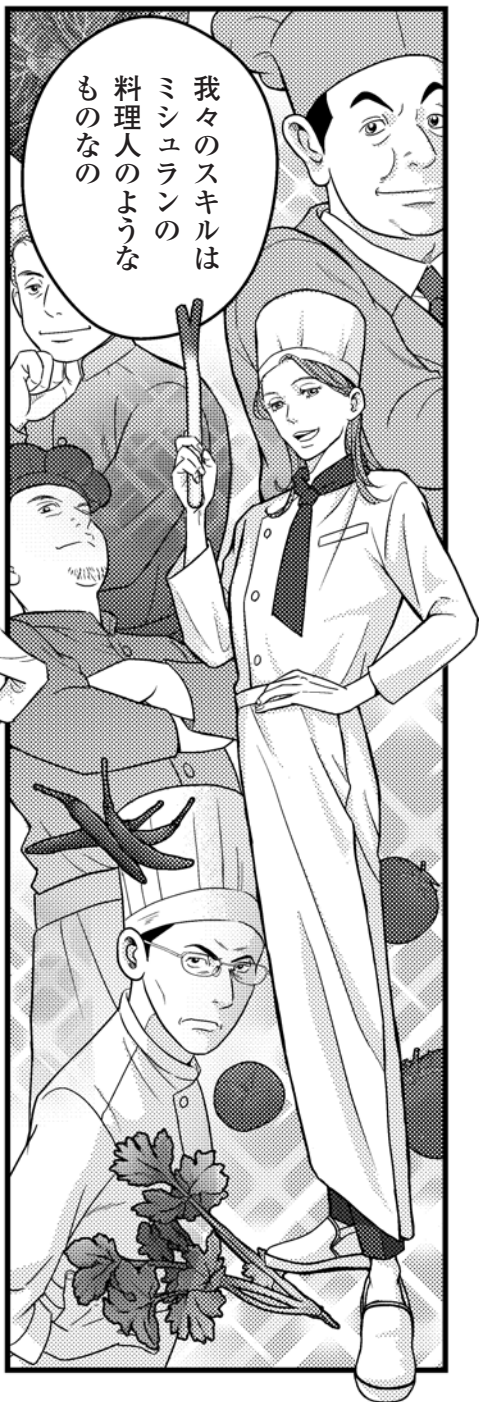
ひひ



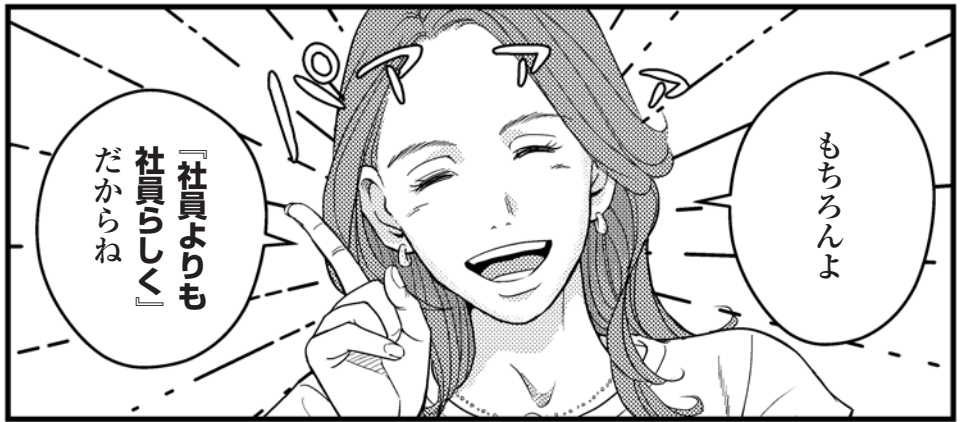
ずっと
叫んでたんだと
気づきました…

助けてくれ
って









もちろんよ

『社員よりも
社員らしく』
だからね



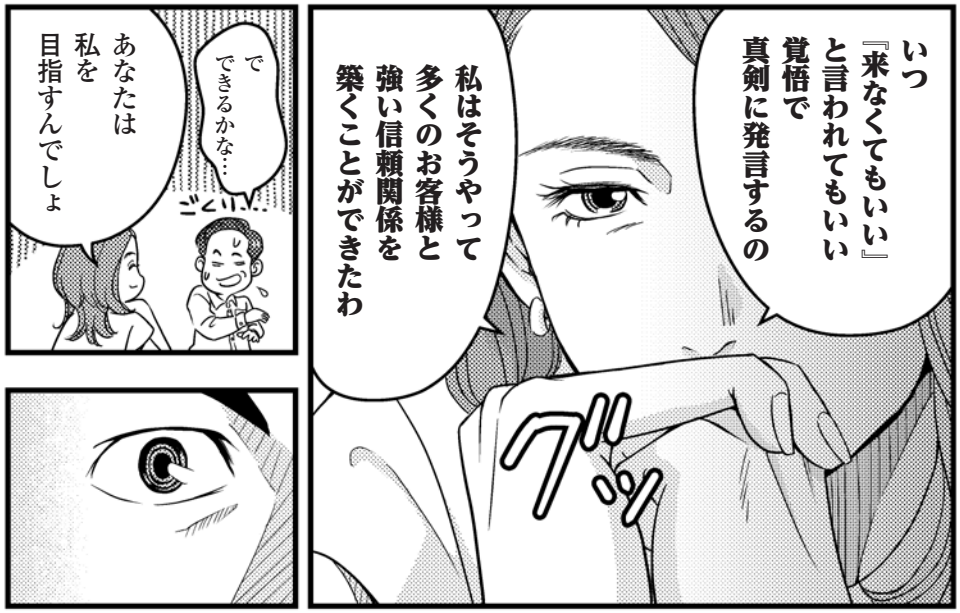
お客様に
怒られても
いいから
波風起こして!

え?

私たちは
外側からの
視点として
厳しいことも
言わないと
いけない

価値観を
変えないと
ですね

最後に



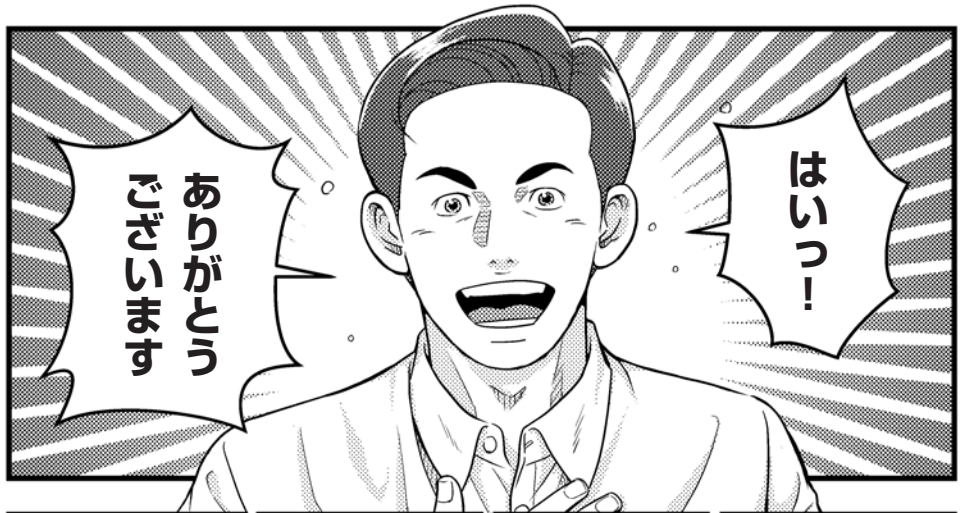
いつ
『来なくてもいい』
と言われてもいい
覚悟で
真剣に発言するの

私はそうやって
多くのお客様と
強い信頼関係を
築くことができたわ

で
できるかな…

あなたは
私を
目指すんでしょ





ありがとうございます

はいっ！



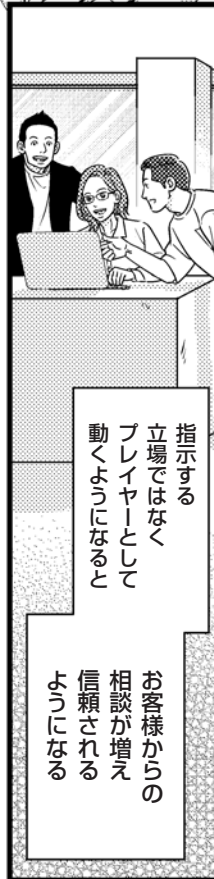
さらに
仕事っぷりを
評価され

ほかのお客様を
紹介してもらい

2社目の
掛け持ちを
始めている



いつの間にか
社員と間違えられるほど
馴染めるようになった




指示する
立場ではなく
フレイヤーとして
動くようになる

お客様からの
相談が増え
信頼される
ようになる




天見さんからの
アドバイスで
仕事の仕方を大きく
変えることができた



転職に
一歩踏み出して
本当によかった

ユナイトアンドグロウは
俺を大きく
成長させてくれる
職場だ



経験も悩みも
共有して
お客様に還元できる



信じられない！



今は未来に
ワクワクしている

きっと
視野も
広がるだろう

もっともっと
レベルアップして
最強の
シェアード社員に
なってみせる！